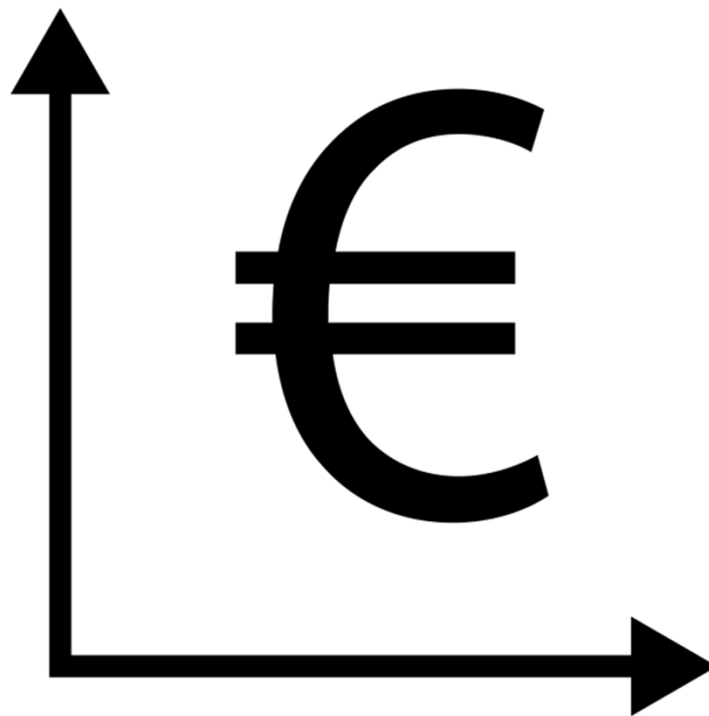


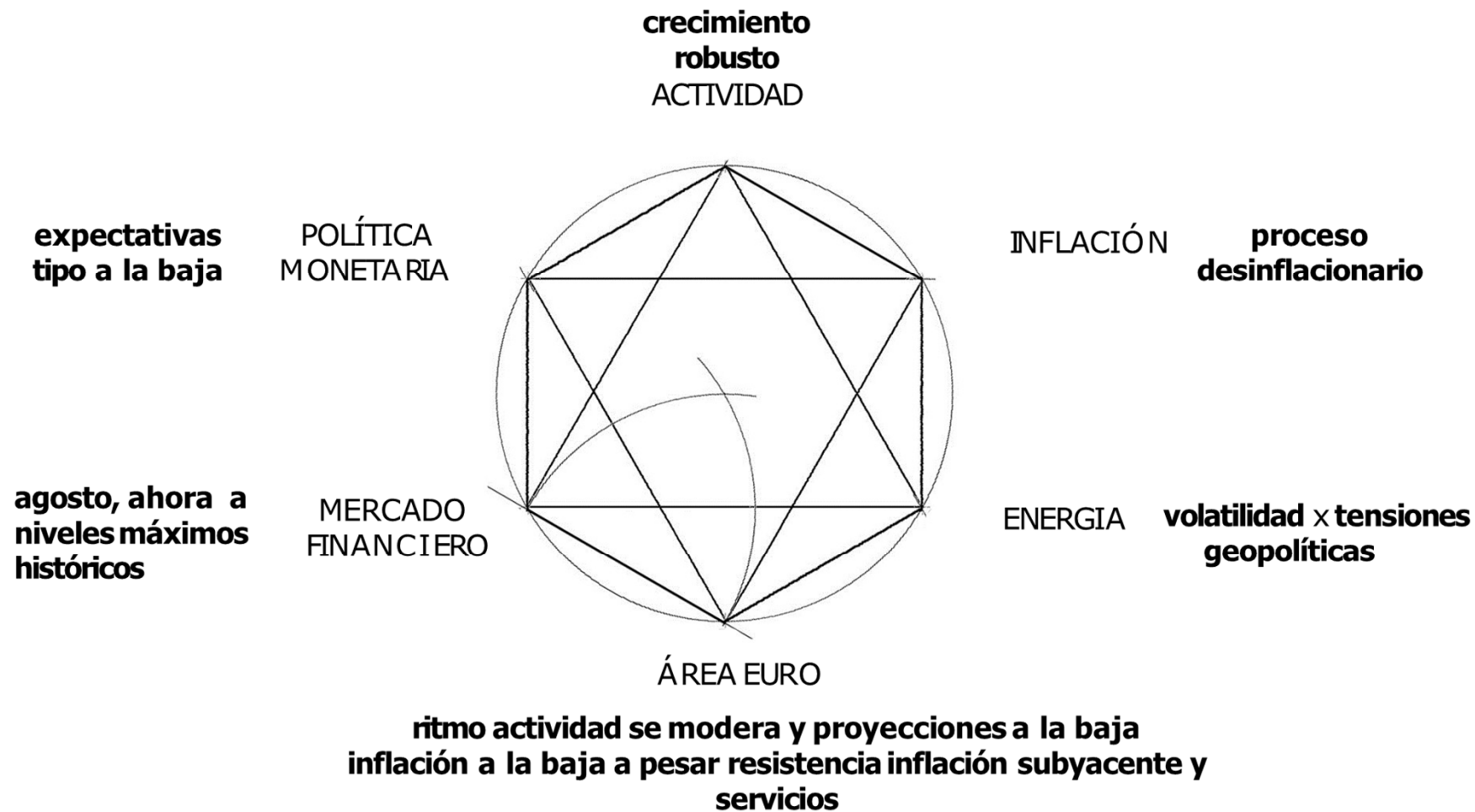
20º FÓRUM – *UNIÓ DE MAGATZEMISTES DE FERRO
DE CATALUNYA I BALEARS*

ACTUALIDAD ECONÓMICA

Sr. Antoni Cañete Martos
Presidente PIMEC



economía: aparentemente no hay lobo... pero



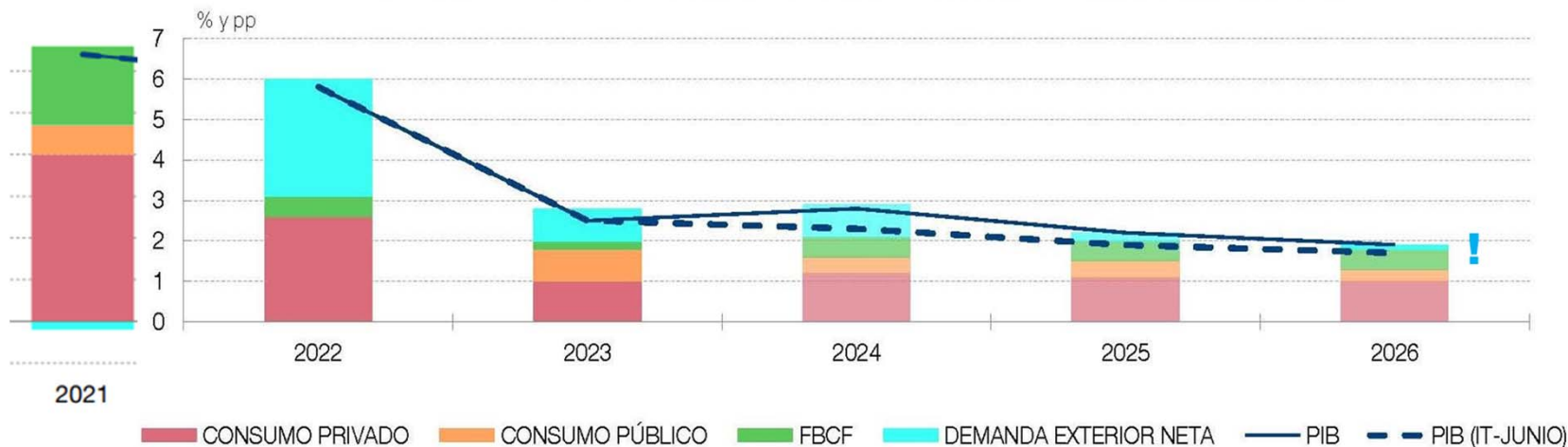


	2024	2025	2026
ESPAÑA (BdE)	2,8	2,2	1,9
EUROZONA	0,8	1,5	1,9
EE.UU	2,5	1,9	2,0
CHINA	4,8	4,7	4,5

Banco de España / Bankinter



CRECIMIENTO DEL PIB Y CONTRIBUCIONES DE LOS PRINCIPALES COMPONENTES



- △ **consumo privado**
 - △ creación de ocupación
 - △ recuperación del poder adquisitivo real ⁽¹⁾
 - ▽ reducción tasa de ahorro hogares

dopaje **fondos europeos** del plan de recuperación

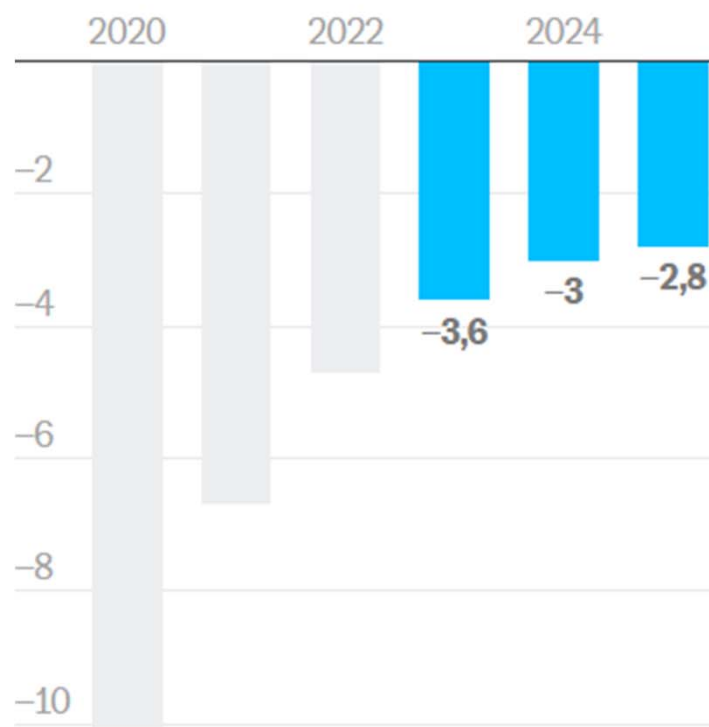
- △ de la **inversión**, en construcción, maquinaria y bienes de equipo, compensa ▽ **consumo público**

*(1) el crecimiento de los **salarios nominales** se modera el 2024 y el 2025, pero se mantiene ligeramente por sobre de la inflación.*



Previsiones del déficit

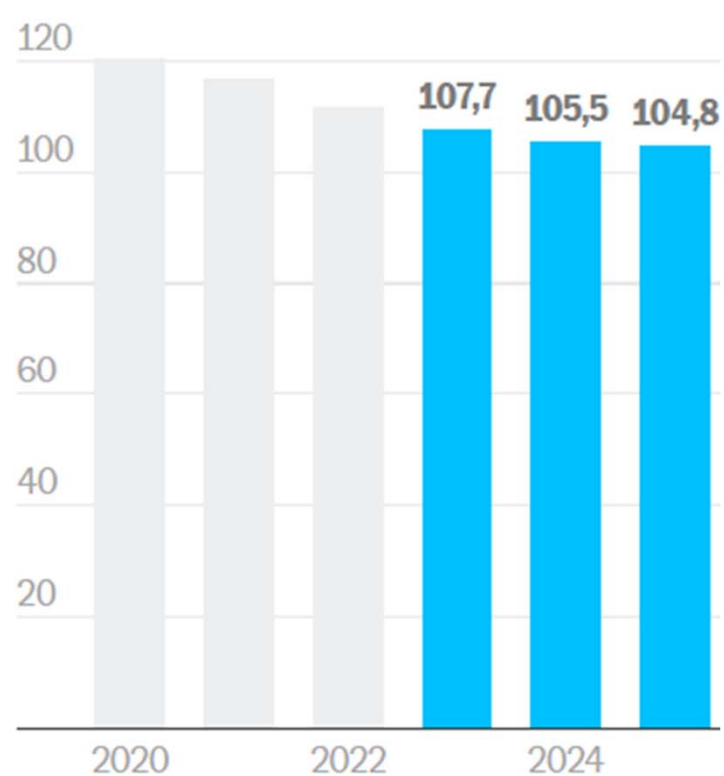
En % del PIB



Fuente: Comisión Europea . EL PAÍS

Previsiones de la deuda pública

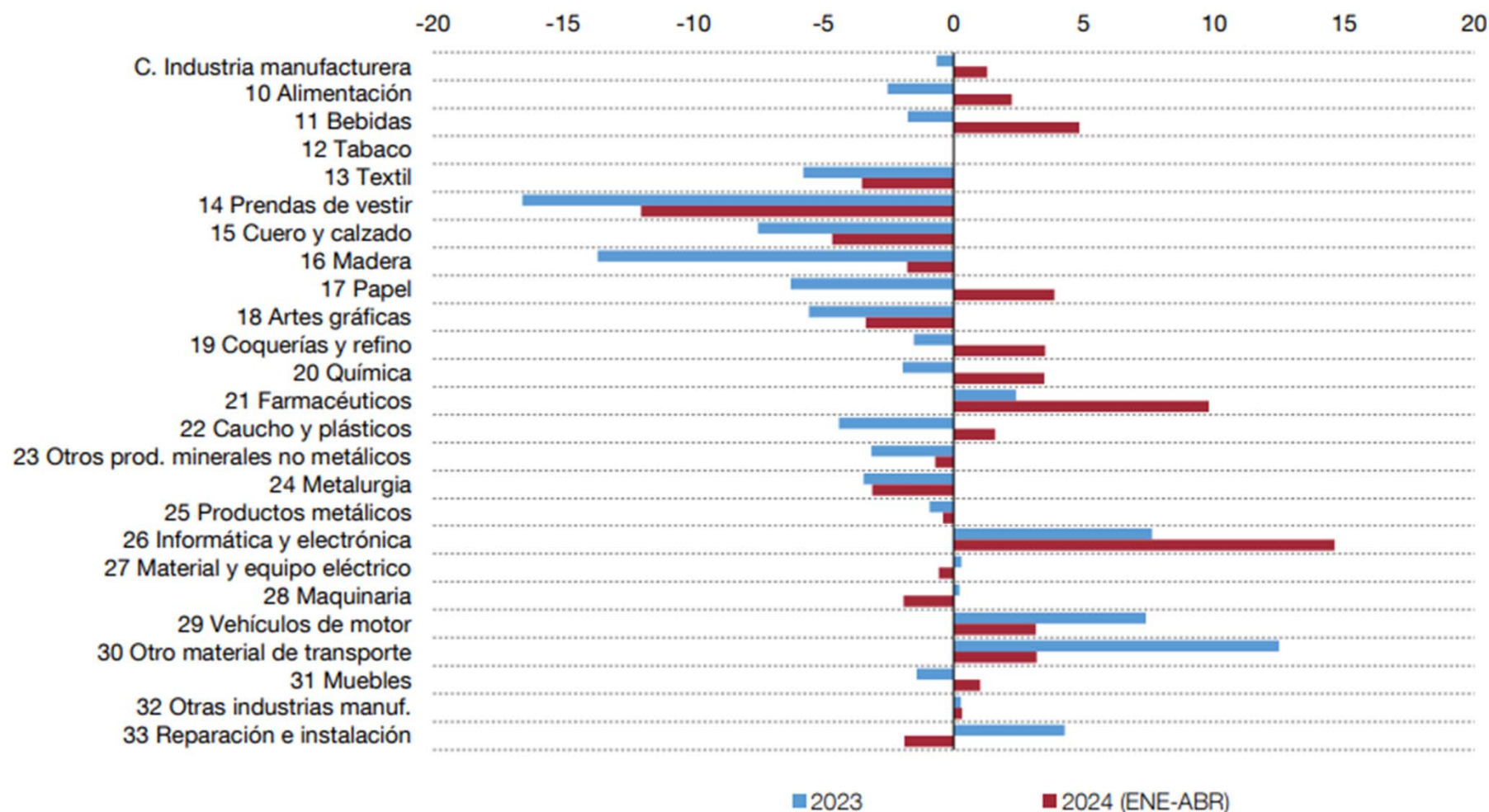
En %



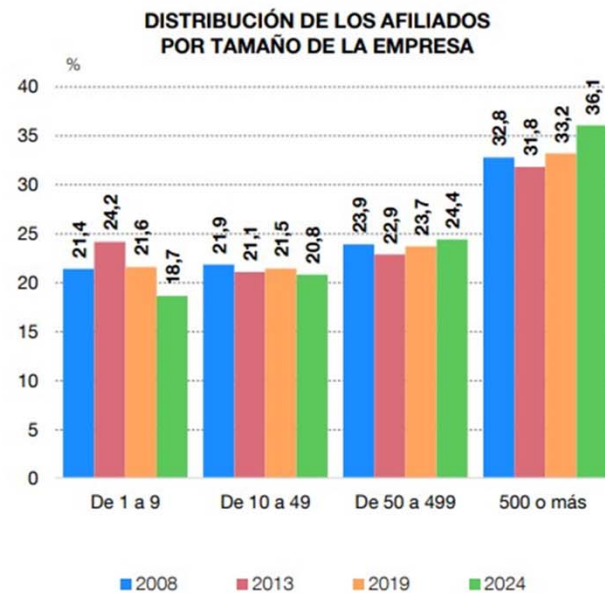
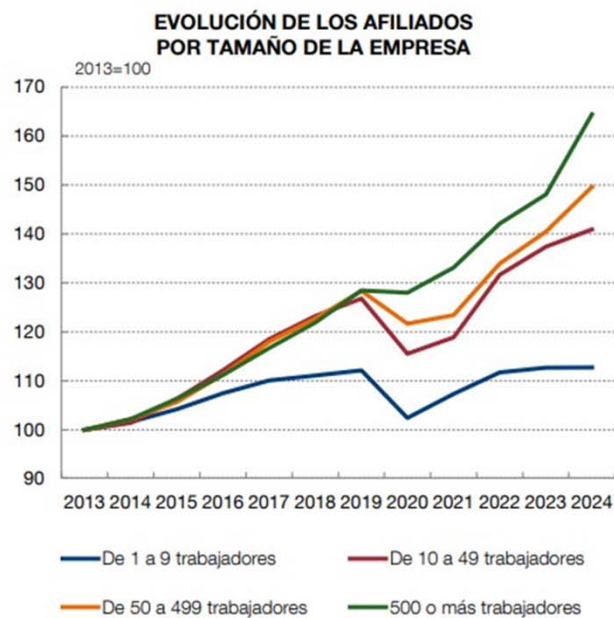
Fuente: Comisión Europea . EL PAÍS



TASAS DE VARIACIÓN MEDIA ANUAL DEL IPI EN ESPAÑA



COMO EN OTRAS FASES PREVIAS DE EXPANSIÓN DEL EMPLEO, ESTE ESTÁ CONCENTRÁNDOSE EN MAYOR MEDIDA EN LAS EMPRESAS MÁS GRANDES ...

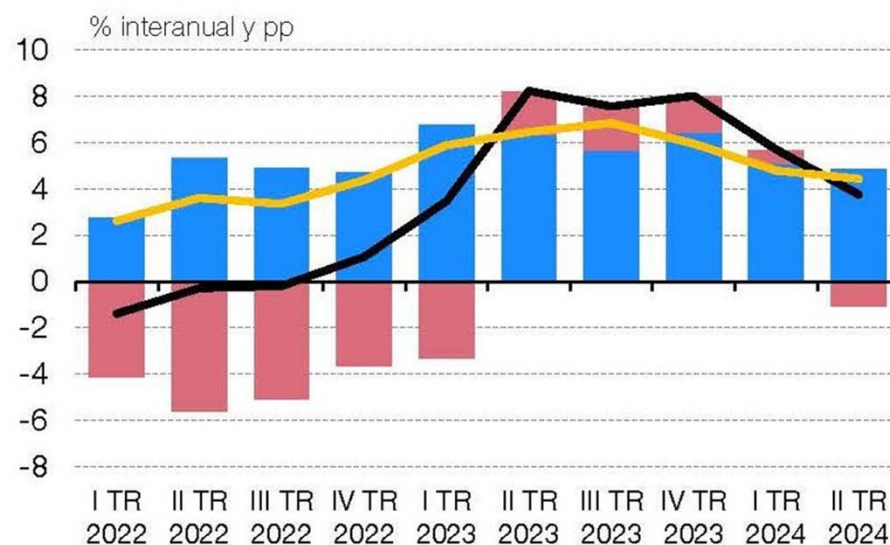


Fuentes: Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social y Banco de España. Última observación: abril de 2024.



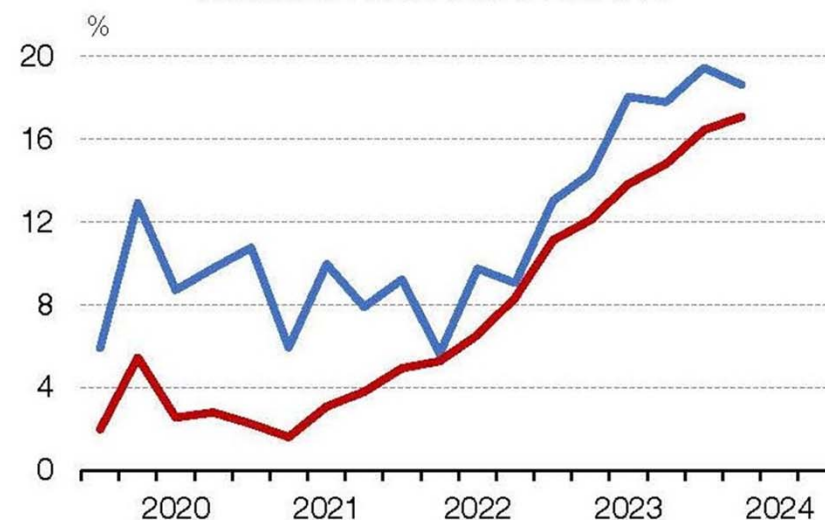


COSTE LABORAL UNITARIO Y CONTRIBUCIONES



- PRODUCTIVIDAD (signo cambiado) (a)
- REMUNERACIÓN POR ASALARIADO (eco. de mercado)
- CLUs España (b)
- CLUs UEM (b)

COSTE LABORAL UNITARIO UNITARIO (ECONOMÍA DE MERCADO) CRECIMIENTO ACUMULADO DESDE 4T2019

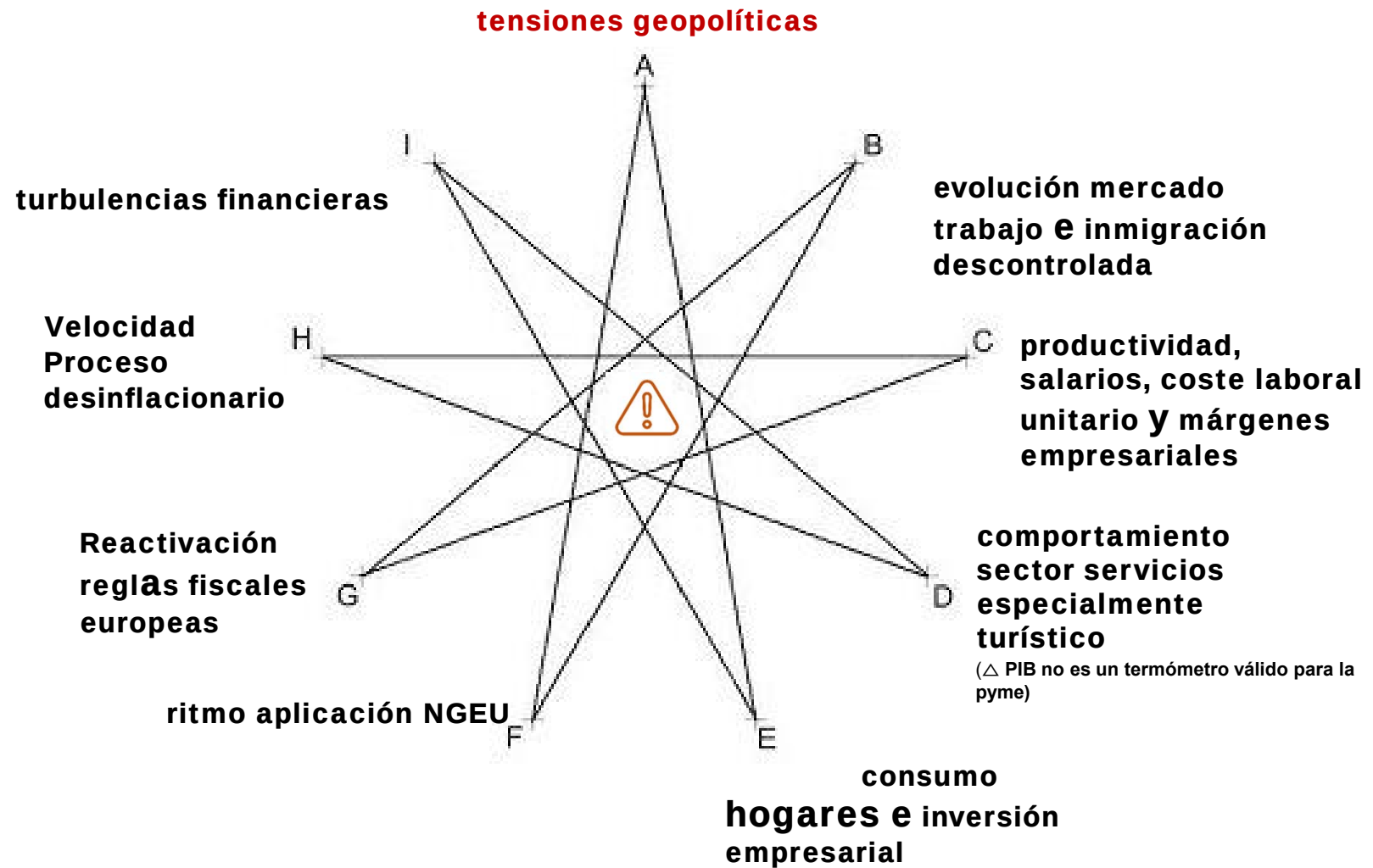


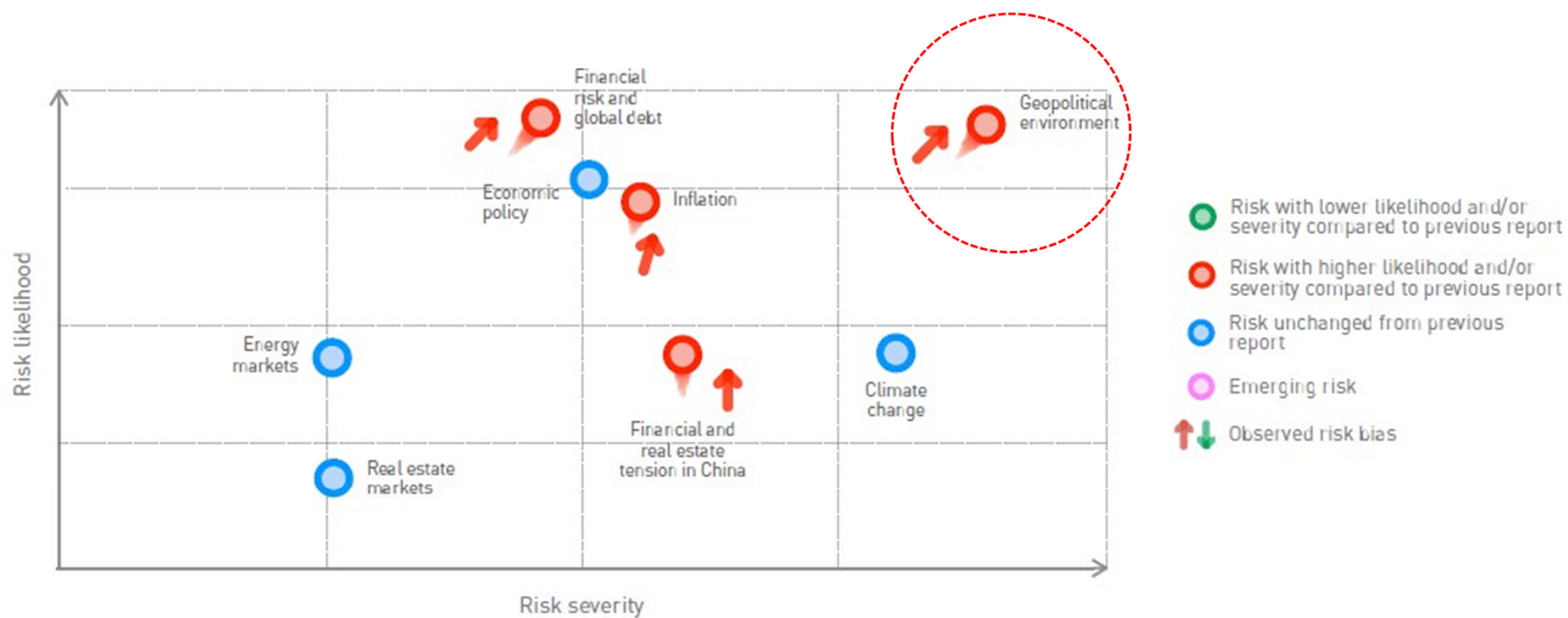
- CLUs España
- CLUs UEM

Fuentes: Instituto Nacional de Estadística, Eurostat y Banco de España.

(a) La productividad se define como valor añadido bruto sobre el total de asalariados en un determinado sector.

(b) La variación de los costes laborales unitarios puede aproximarse como la suma de la variación de la remuneración por asalariado y la variación de la productividad (cambiada de signo). Por tanto, una contribución positiva de la productividad en el gráfico se interpreta como el efecto de una caída de la productividad.





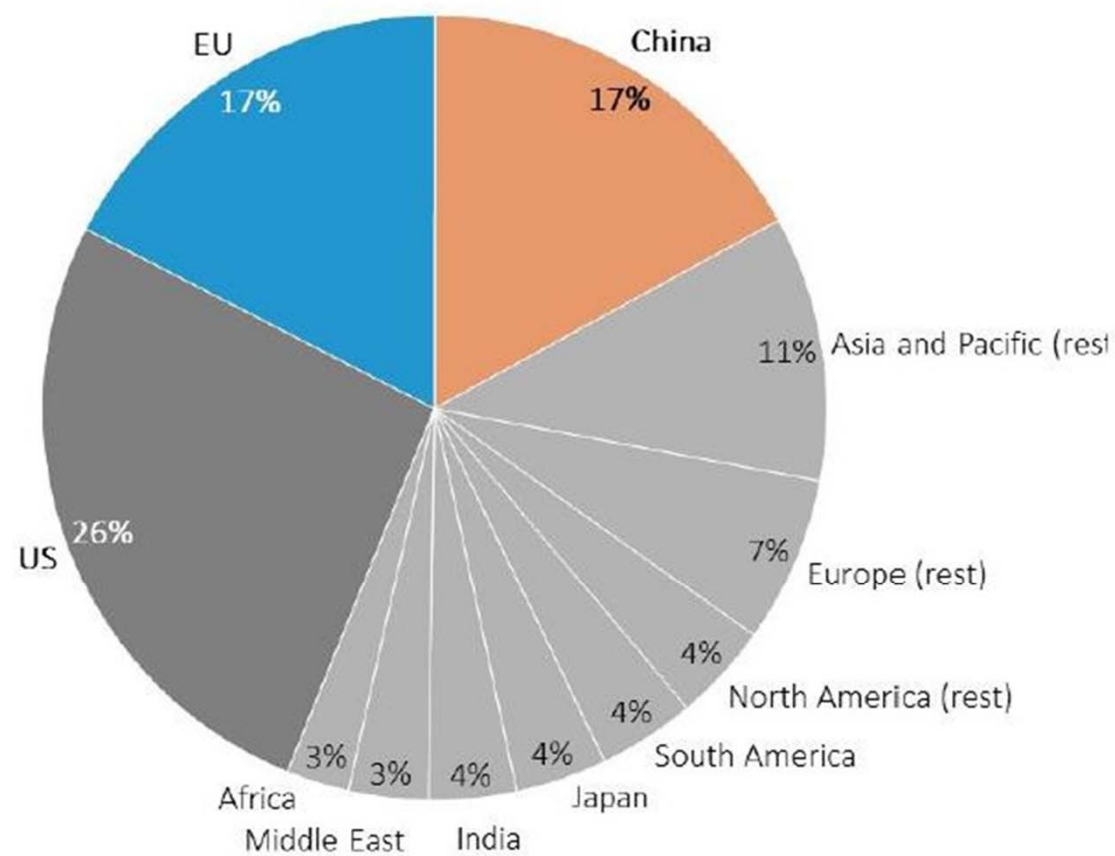
Source: MAPFRE Economics (2024), 2024 Economic and Industry Outlook, Madrid, Fundación MAPFRE.



Europa : gestión del declive?



FIGURE 1
Share of World GDP
GDP at current prices, 2023



Source: IMF, 2024

1. CERRAR LA BRECHA DE INNOVACIÓN CON USA Y CHINA
2. DESCARBONIZACIÓN Y COMPETITIVIDAD
3. SEGURIDAD Y REDUCCIÓN DEPENDENCIA



INFORME LETTA

1. **QUINTO PILAR** la libertad de investigación, explorar y crear para capturar los elementos intangibles de la economía digital y los beneficios de la economía circular necesaria para combatir el cambio climático
2. **RIESGO DESINDUSTRIALIZACIÓN**
3. **MERCADO ÚNICO** para la creación de empleo y facilite hacer negocios
4. **GESTIÓN POR REGLAMENTO**





McKinsey
Global Institute



McKinsey Global Institute

Accelerating Europe: Competitiveness for a new era

January 16, 2024 | Article



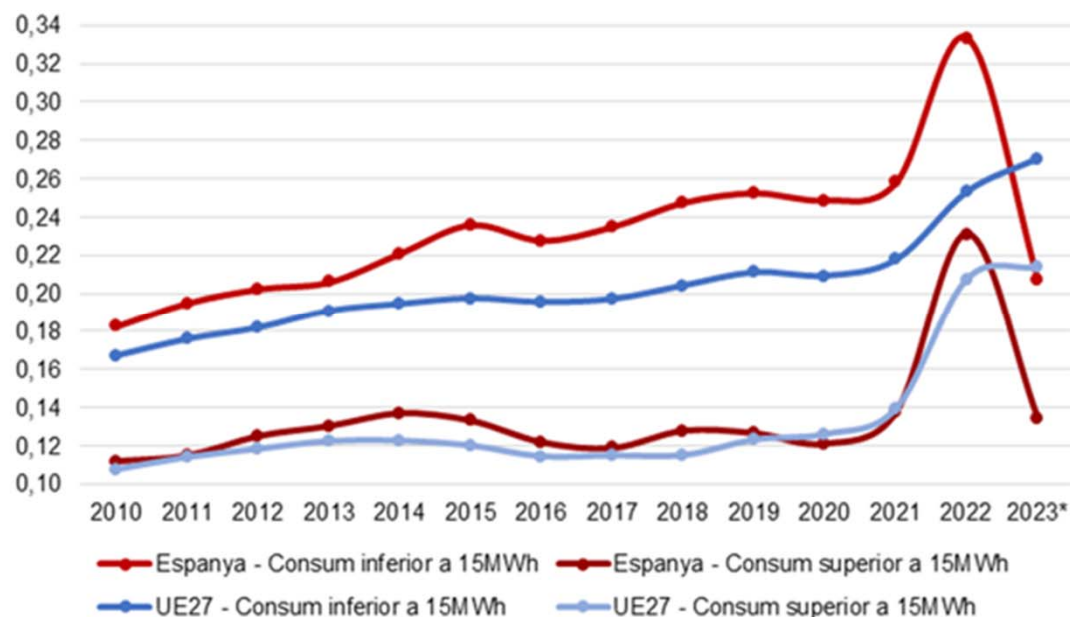


ESTUDIOS Y DATOS QUE EXPLICAN COSAS



Recogemos datos y generamos propios

Los estudios de PIMEC



El precio de la energía para las pymes

Evolución del precio de la electricidad en España y en la Unión Europea





Recogemos datos y generamos propios

Los estudios de PIMEC

La OPA hostil BBVA-Banc Sabadell

Figura 6. Evolució de l'índex Herfindahl-Hirschman després de l'OPA

Província	IHH actual	IHH resultant	Increment de l'IHH
Barcelona	2.118	2.826	708
Girona	3.098	3.506	408
Lleida	2.718	3.005	287
Tarragona	2.816	3.290	474

Font: ACCO (2024)

	Escenari de reducció del 40% de l'ocupació	Escenari de reducció del 55% de l'ocupació
Plantilla de Banc Sabadell abans de la concentració (dades a 31-3-2024)	19.213	19.213
Reducció de llocs de treball en %	40%	55%
Reducció de llocs de treball	7.685	10.567
Plantilla de Banc Sabadell després de concentració	11.528	8.646

Impacto que tendría la concentración bancaria en el empleo





Recogemos datos y generamos propios

Los estudios de PIMEC

La problemática del absentismo por
Incapacidad Temporal (IT)

Incidencia mensual por cada 1.000
trabajadores en cada Comunidad
Autónoma



Dades 2023 Gener - Novembre		
Comunitat Autònoma	2023	2023
Comunitat Autònoma	Tots els règims	Règim General
Navarra	48,13	53,77
Catalunya	45,29	51,15
País Basc	37,61	44,54
Canàries	32,85	37,02
Illes Balears	32,57	37,80
Madrid	31,76	34,69
Cantàbria	30,93	34,97
Adagó	29,57	33,17
La Rioja	29,22	33,12
Múrcia	27,97	30,61
Castella - La manxa	27,67	31,39
Andalusia	23,84	26,40
Castella i Lleó	23,19	26,27
Comunitat Valenciana	23,06	25,79
Galícia	22,74	25,35
Astúries	22,61	25,13
Extremadura	17,36	18,98

Sainz plantea baixes “flexibles” que siguin compatibles amb la feina



Se trata de buscar fórmulas que permitan que la persona de baja **se pueda incorporar al trabajo de manera gradual.**

El Gobierno pone en marcha un **grupo de trabajo para reformar la incapacidad temporal** para "adecuar esta situación a los tiempos que vivimos, a los avances médicos, tecnológicos"

Se haría **siempre desde la voluntariedad y bajo la supervisión de un médico** y "con la salud como primera condición y garantía del trabajador."



La empresa celebra el anuncio de las bajas laborales flexibles y urge a su implementación inmediata

La patronal considera esta iniciativa un paso adelante para abordar **el impacto de las bajas laborales y la incapacidad temporal** en las empresas, el mercado laboral, la economía y la sociedad

SME Relief Package: Legislar pensando en pequeño



El paquete europeo de ayudas a las pymes

Se incluyen medidas en materia de morosidad, como un plazo de **pago máximo de 30 días**, o en contratación pública, facilitando el acceso de las pymes a licitaciones y contratos públicos.



23 de abril de 2024: Se aprueba el Reglamento Europeo contra la Morosidad



GRACIAS POR SU ATENCIÓN



pimec.org |     

Membre de la  **sme united**
Pimes europees